SKABELON KARRIEREPLAN FOR FORSKER I KOMBISTILLING VED SYDDANSK UNIVERSITET OG REGION SYDDANMARK

Modellen kan bruges på alle stadier i karrieren fra studerende til ph.d., postdoc, adjunkt, lektor og professor.

Mål for forskning:

Selve projektet (teoretisk baggrund, formål, metodiske overvejelser, design, perspektivering).

Hvorfor har projektet værdi for Odense Universitetshospital (eller Psykiatrisygehuset) og Klinisk Institut, Syddansk Universitet?

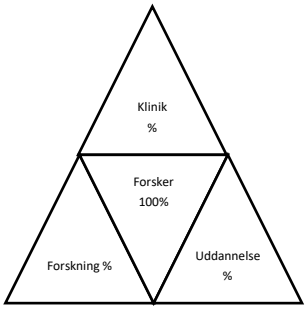
Er projektet en del af et større projekt?

Karrieremål:

Hvad er dit kortsigtede og langsigtede mål for din akademiske karriereplan? Postdoc, adjunkt, lektor, professor. Initiativ og progression i dit karriereforløb er vigtigt at demonstere.

Sammensætning af stilling:

Hvordan skal stillingen sammensættes i brøker? Klinik-forskning-uddannelse (undervisning, vejledning, forelæsninger):



Mission og vision:

Hvordan relaterer dine kerneopgaver sig til strategier fra Syddansk Universitet, Instituttet og den kliniske afdeling? Hvordan spiller din karriereplan ind i universitetshospitalet?

Karriereudvikling:

Hvilke kurser og uddannelser har du brug for, for at gennemføre din karriereplan?

Formidlingsplan:

Hvor vil du formidle dine resultater? Kongresser, konferencer, workshops, medier, presse, hjemmesider, sociale medier?

Publikationsplan:

Forventede publikationer i perioden? Angiv forventet titel, forfattergruppe, tidsskrift, submission-dato.

Undervisningsplan:

Hvilke forelæsninger, seminarer, holdundervisning osv. skal du varetage? Evt. universitetspædagogikum.

Varetagelse af vejledning og mentorering:

Vejledning på praktikophold, bacheloropgaver, præ-graduate projekter, specialer, ph.d.-projekter? Mentorering af studerende.

Klinik:

Implementeringsplan – eller afmonteringsplan. Hvordan får din forskning effekt på klinikken? Hvordan vil du bidrage til at skabe større synergieffekt imellem klinik og forskning? Hvordan vil afdelingsledelse og forskningsledelse understøtte denne synergi?

Evidensbasering af eksisterende klinik? Eller udvikling af nye praksisser?

Funding:

Hvordan er stillingen finansieret? Hvor og hvornår vil du søge midler? Angiv fundingplan.

Samarbejdspartnere:

Hvem samarbejder du med nationalt og internationalt? Hvem vil du udvide dit samarbejde med? Andre forskere og fagpersoner, virksomheder, patientinddragelse mm.

Udlandsophold:

Kortere eller længere ophold med henblik på internationalt samarbejde.

Organisatoriske opgaver:

Hvad vil du tage dig af? Gå i front? Bedømmelsesopgaver. Vil du bidrage til at sikre rekruttering og fastholdelse af talentfulde forskere? Hvad vil du gøre?

Mentor og støtte:

Bed om at få en forskningsmentor eller anden støtteperson, som du kan gå til, hvis du i tvivl om noget eller søger sparring på stort som småt. Få hjælp til at opbygge og optimere dit CV og bed om feedback på dine stærke og svage sider.

Gevinster ved din karriereplan:

Hvad vinder patienterne, hvad vinder forskningen, og hvad vinder universitetet? Hvad vinder du selv?

Hvordan bruger du karriereplanen?

- Skriv, som skulle du have et nyt job
- Sørg for gennemlæsning af karriereplan og korrektur.
- Drøft planen med din forskningsleder og en kollega.
- Tag afsæt i planen ved MUS.
- Lav en detaljeret tidsplan, der kan fungere som et styringsredskab for dig selv: angiv milestones for hver måned.
- Læg tider ind til statusmøder og løbende evaluering af karriereplan.
- Punkterne kan sættes op i tabel, figur eller ren tekst.