

# Kompetenceudviklingsplan

Brug planen til at holde overblik over kompetenceudviklingen i AMO. I kan eventuelt tage udgangspunkt i spørgsmålene på næste side.

| Navn | Manglende kompetence | Hvordan opnås den manglende kompetence? | Noter |
|------|----------------------|-----------------------------------------|-------|
|      |                      |                                         |       |
|      |                      |                                         |       |
|      |                      |                                         |       |
|      |                      |                                         |       |
|      |                      |                                         |       |
|      |                      |                                         |       |
|      |                      |                                         |       |
|      |                      |                                         |       |

# Kompetenceudvikling af AMO

Nye medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen skal inden for det første år tilbydes supplerende uddannelse svarende til 2 dage ud over den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse. De følgende år skal medlemmer af AMO tilbydes 1½ dags supplerende uddannelse om året.

Den supplerende uddannelse bruges til at kompetenceudvikle arbejdsmiljøorganisationen, og det er derfor en god idé, at I sammen taler om de kompetencer, der er mangel på jeres arbejdsmiljøorganisation.

Til at supplere snakken i gruppen, er herunder nogle gode spørgsmål I kan bruge, når I taler om kompetenceudvikling og supplerende uddannelse.

## Gode spørgsmål til drøftelse:

- Kig bagud på jeres årshjul: Har I arbejdet med noget, hvor et kompetenceløft ville gøre opgaveløsning lettere eller bedre i fremtiden?
- Kig fremad på jeres årshjul: Ligger der opgaver forude, hvor et kompetenceløft er nødvendigt for, at I kan løse opgaven, eller hvor nye kompetencer vil gøre arbejdet lettere eller bedre?
- Har I oplevet akutte problemer, som I havde svært ved at løse, fordi I manglede viden på området?
- Er der ønsker til forbedringer af arbejdsmiljøet i organisationen, som I har svært ved at løse, fordi I mangler kompetencer?
- Mangler I i AMO en generel opdatering? Det kan fx være i forhold til ATs lovgivning netop på jeres område eller i forhold til APV.

## Herudover kan I tale om, hvordan I opnår de kompetencer, I har mangel på:

- Skal hele AMO uddannes sammen?
- Er der kun nogle enkelte et kompetenceløft er relevant for? Hvem?
- Indbyder jeres forskellige roller i AMO til, at I uddanner jer i forskellige retninger?
- Kan I deltage på åbne suppleringskurser, eller har I brug for skræddersyede kurser tilpasset jeres virksomhed?